О мерах по соблюдению законодательства об охране труда

Согласно требованиям трудового законодательства на работодателя возлагается обязанность по выполнению мероприятий в области охраны труда.

Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда не реже чем 1 раз в 5 лет.

Специальная оценка условий труда проводится для выявления и установления вредных и (или) опасных факторов на производстве. По результатам ее проведения устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах, на основании которых работнику должна производиться доплата к заработной плате за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выдача средств индивидуальной защиты.

Вместе с тем нередко бывают ситуации, когда указанные нормы закона игнорируются.

Так, в ходе проведенной прокуратурой района проверки соблюдения трудового законодательства, в девяти организациях района был выявлен факт непроведения специальной оценки условий труда.

По данным фактам прокуратурой района внесены представления об устранении нарушений трудового законодательства, по результатам рассмотрения которых проведена специальная оценка условий труда в организациях, работодатели привлечены к административной ответственности.

По материалам, представленным прокуратурой Кытмановского района.