**Об уголовной ответственности за невыплату заработной платы**

Одним из основных нарушений прав работников со стороны работодателей остаётся несвоевременная выплата заработной платы.

Статьей 145.1 УК РФ предусмотрена уголовная ответственность работодателя за невыплату заработной платы. Заявления о преступлении, предусмотренном ст. 145.1 УК РФ, в большинстве случаев могут поступать как от лиц, в течение длительного времени не получавших установленные законом выплаты, так и от контролирующих органов, которым стало известно о совершенном правонарушении. В большинстве случаев признаки данного состава преступления выявляются в ходе прокурорских проверок исполнения законодательства, регулирующего оплату труда.

Следует понимать, что уголовная ответственность работодателя наступает не во всех случаях, так ст. 145.1 УК РФ четко определены условия, при которых она наступает:

- частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат (ч. 1 ст. 145.1 УК РФ), либо их полная невыплата или в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда свыше двух месяцев (ч. 2 ст. 145.1 УК РФ).

При этом под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат в настоящей статье понимается осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы.

Невыплата совершается руководителем организации, работодателем – физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, из корыстной или иной личной заинтересованности, в том числе ответственность может быть возложена на формального или так называемого «номинального» директора.

Эта норма особенно актуальна для тех несознательных граждан, которые за вознаграждение соглашаются фиктивно побыть директорами фирм, подписывая «подсунутые» им реальными управляющими документы. Долги по заработной плате и налогам, «серые» схемы их выплаты в таких организациях неожиданностью не являются.

Работодателям также важно знать, что лицо, впервые совершившее указанное преступление, освобождается от уголовной ответственности, если в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела в полном объеме погасило образовавшуюся задолженность, а также уплатило проценты (выплатило денежную компенсацию) в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации, если в его действиях не содержится иного состава преступления, совершением которого обусловлена невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат.